

**Порядок оформления выплаты стимулирующего характера  
сотрудникам и обучаемым СамГТУ за опубликование статьи,  
цитируемой в международных системах Web of Science (WoS) или Scopus**

1. К выплате принимаются только статьи, опубликованные после выхода приказа №2/1685 от 04.07.2014г. В соответствии с приказом выплата за публикацию статьи:
  - в научном издании, входящем в Scopus, составляет 8000 руб.;
  - в научном издании, входящем в Web of Science (Core collection):
    - с импакт-фактором (IF) издания менее или равным 1 - 15000 руб.;
    - с импакт-фактором (IF) издания более 1 с учетом его величины путем умножения по следующей схеме: 15000 руб. \*IF .
2. Необходимым условием для назначения выплаты является наличие полной и достоверной информации о публикации в информационной системе "Научный потенциал" ([nauka.samgtu.ru](http://nauka.samgtu.ru)). Для статей, входящих в Scopus или в Web of Science, при нажатии соответствующей кнопки (**Scopus** или **Web of Science**) в поле "Проверить наименование статьи в базах цитирования" системы "Научный потенциал" статья должна идентифицироваться (находиться) в соответствующей системе цитирования. В случае если статья размещена в Scopus или Web of Science, но не идентифицируется из системы "Научный потенциал", необходимо сообщить об этом по тел. 278-44-48 или на электронную почту [uni@samgtu.ru](mailto:uni@samgtu.ru) (Лукшто Наталья). Кроме того, необходимо в блоке "Авторы" заполнить "ФИО автора в базах цитирования", набрав с клавиатуры ФИО авторов на английском языке, как они указаны для этой статьи в Web of Science или Scopus.
3. Для оформления выплаты необходимо подготовить Служебную записку (форма прилагается), подписать ее у заведующего кафедрой (руководителя подразделения) и передать в приемную первого проректора - проректора по научной работе (гл. корпус. ком 209) для проверки начальником Управления научных исследований Давыдовым А.Н. выходных данных статьи, состава авторов и их принадлежности к СамГТУ. К служебной записке необходимо приложить "принт-скрин" экрана из соответствующей системы цитирования с информацией о статье (сведения об авторах и их принадлежности к организации).
4. В зависимости от состава коллектива авторов возможны следующие варианты распределения выплаты:

Вариант 1. У всех авторов статьи в системе цитирования указана принадлежность к СамГТУ. Все авторы на текущий момент являются персонами СамГТУ (сотрудники или обучаемые) - Выплата распределяется по всем авторам. Размер выплаты каждому автору устанавливается по усмотрению руководителя подразделения и коллектива авторов.

Вариант 2. У всех авторов статьи в системе цитирования указана принадлежность к СамГТУ. Часть авторов являются бывшими сотрудниками и на текущий момент не работают в СамГТУ.

Доля выплаты бывших сотрудников вычитается и оставшиеся средства распределяются по авторам СамГТУ. Размер выплаты каждому автору устанавливается по усмотрению руководителя подразделения и коллектива авторов.

Вариант 3. У всех авторов статьи в системе цитирования указана принадлежность к СамГТУ. Часть авторов на момент подготовки публикации и ее отправки в издательство являлись обучаемыми СамГТУ (студенты, магистранты или аспиранты), но на текущий момент закончили обучение и не работают в СамГТУ.

Доля выплаты бывших обучаемых не вычитается и может быть распределена по оставшимся авторам. Размер выплаты каждому автору устанавливается по усмотрению руководителя подразделения и коллектива авторов.

Вариант 4. У части авторов статьи в системе цитирования указана принадлежность к другой организации.

Доля выплаты сторонних авторов вычитается и оставшиеся средства распределяются по авторам СамГТУ. Размер выплаты каждому автору устанавливается по усмотрению руководителя подразделения и коллектива авторов.

В случае если состав авторов публикации является комбинацией вариантов 2,3,4 - это соответствующим образом учитывается при распределении выплаты.
5. Минимальный размер стимулирующей выплаты одному автору 500 руб.